

«Stark starten in der ersten Führungsaufgabe»

Was wir bieten

Der Kurs stellt ein spezifisches und bedarfsgerechtes Ausbildungsangebot für junge Führungskräfte auf der untersten Kaderstufe in Alters- und Pflegeheimen dar. Er soll den Herausforderungen gerade von kleinen und mittelgrossen Einrichtungen im ländlichen Raum besonders entgegenkommen. Unter dem Motto «wirksam – leistungsfähig – nah» vermitteln wir einerseits grundlegende, alltagstaugliche Führungskompetenzen und wollen andererseits preislich und organisatorisch so attraktiv sein, dass die Entscheidung, die untersten Kader frühzeitig zu fördern, leicht fällt.

Hintergrund und Bedarf

In Gesprächen mit Pflegedienstleitenden und Personalverantwortlichen wurde der Bedarf an einer speziell zugeschnittenen Führungsausbildung für Mitarbeitende in ersten Leitungsfunktionen in APH wiederholt bekräftigt. Es geht nicht um Leadership-Kurse, sondern um praxisorientierte Weiterbildung, die auf die ersten anspruchsvollen Führungssituationen vorbereitet.

Zielgruppen sind Teamleiter:innen und Personen mit Tagesverantwortung in Pflege, Hauswirtschaft, Betreuung und Hotellerie. Diese profitieren besonders von der Auseinandersetzung mit folgenden Themen:

- Meine Rolle bisher und jetzt
- Professionalität in der Leitungsfunktion
- Funktions- und situationsgerechte Kommunikation
- Umgang mit Fehlern bei sich und anderen
- Reflexionsfähigkeit, Lernkompetenz und Feedbackkultur
- Umgang mit den eigenen Ressourcen
- Motivation bei sich und anderen

Wie stellen wir wirksam, leistungsfähig und nah sicher

Damit der Zeitverlust durch weite Wege minimiert wird, die finanzielle Belastung der Arbeitgeberin überschaubar bleibt und das Bildungsziel bestmöglich erreicht werden kann, beschreiten wir neue Wege in der Bildungslandschaft: Ausgehend von einem inhaltlich erprobten Schulungsprogramm («wirksam») haben wir ein **mobiles Kursangebot** («nah») entwickelt, das abwechselnd in den verschiedenen Institutionen der Kursteilnehmer:innen stattfindet. So können Kosten und Reisezeiten geringgehalten («leistungsfähig») und der Austausch unter benachbarten Häusern gefördert werden.

Die wichtigsten Punkte im Überblick

- **Kosten:** Kurstarif für 7 Module: CHF 2450. Pro Person
- **Zielgruppe:** Teamleiter:innen in Alters- und Pflegeheimen ohne/mit wenig Führungserfahrung
- **Kursgruppe:** Mind. 10 Personen, max. 16 Personen. Regional fokussiert.
- **Kursstart Cluster Zürich-Oberland:** 06. Mai 2026
- **Kadenz:** 6 Module à je 1 Schulungstag, 1 Abschlussmodul mit Zertifikatsübergabe
- **Termine:** 6.5./3.6./1.7./26.8./7.10./4.11. plus Abschlussmodul nach Vereinbarung
- **Ort:** Im Einzugsgebiet der teilnehmenden Institutionen, nach Absprache in deren Räumlichkeiten.

Organisation und Rahmenbedingungen allgemein

Die Bildung von regionalen Schulungsclustern kann sowohl durch Wiconex als auch durch die Institutionen selbst vorangetrieben werden. Das heisst, wenn sich mehrere Häuser zusammenfinden, die gemeinsam eine Kursdurchführung anstreben und die Mindestteilnehmerzahl erreichen, können sie einen eigenen Cluster anmelden. Vorbehaltlich der Verfügbarkeit qualifizierter Kursleiter:innen kann dabei auf Terminwünsche Rücksicht genommen werden.

Unabhängig davon sucht Wiconex geeignete Clusterregionen und spricht potenziell interessierte Häuser direkt an. Das mittelfristige Ziel ist, eine Plattform zu schaffen, über die die Häuser ihren Bedarf an Kursplätzen individuell anmelden können und wo Teilnehmende auch einzelne, verpasste Kursmodule buchen und nachholen können.

Häuser, die Mitarbeitende zu einem Kurs anmelden, können Schulungsräume für einzelne Kurstage anbieten, sofern sie über solche verfügen. Mit der Durchführung eines Moduls im eigenen Haus fällt der Reisezeitaufwand für die eigenen Teilnehmenden weg. Eine Vergütung für das Raumangebot oder eine Vergünstigung bei der Teilnahmegebühr ist ausgeschlossen.

Die Teilnehmenden erhalten am Ende des Kurses ein Teilnahmezertifikat, das Auskunft gibt über die Lerninhalte. Bis auf weiteres sind unsere Zertifikate nicht anrechenbar an weiterführende Führungs- und Leadershipkurse.

Wer sind wir

Bei Wiconex konzentrieren wir uns auf non-formale Bildungs- und Schulungsthemen: Unser Ziel ist es nicht, aus guten Fachleuten noch bessere Fachleute zu machen. Wir wollen diesen Mitarbeitenden aber Rüstzeug aus anderen Disziplinen an die Hand zu geben, mit dem sie ihre Aufgabe noch menschlicher, noch verständlicher oder noch ressourcenschonender erfüllen können. Auf jeden Fall aber ist unser Ziel, dass diese Fachleute ihren Beruf morgen mit noch mehr Freude und Selbstwirksamkeit ausüben als heute. Dafür setzen wir uns ein mit unseren Trainer:innen, Coaches und Berufsleuten aus der Gesundheitsbranche, die alle einen grossen Lebenserfahrungs-Rucksack mitbringen.

Für Sie und Ihre Mitarbeitenden im Einsatz sind:



Chantal Tinguely
Trainerin



Saskia Marti
Trainerin



Constanze Roggenstroh
Trainerin



Christine Wittmer
Projektleiterin

Kontakt:

Christine Wittmer
Geschäftsführerin
Wiconex Consulting GmbH
Telefon: 079 775 00 22
E-Mail: wittmer@wiconex.ch